

SPRING: Renforcement de Partenariats, Résultats et Innovations en Nutrition à l'Echelle Mondiale

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR TECHNIQUE DES ACTIVITES

CONTEXTE

Le projet SPRING est un accord de coopération de cinq ans financé par l'USAID. La vision globale de SPRING est de réduire la sous-alimentation, de prévenir le retard de croissance, et de travailler avec les femmes et les enfants sur la réduction de l'anémie. En fournissant un soutien technique innovant, SPRING vise à renforcer les efforts du pays, à élargir à l'échelle les pratiques et les politiques de nutrition à fort impact pour améliorer les résultats de nutriments maternels et infantiles. Les partenaires techniques pour la mise en œuvre de SPRING est composé de JSI Institut de formation et de recherche, Inc., Helen Keller International, Institut International de Recherche sur les Politiques Alimentaires, Sauver les Enfants, et le Groupe Manoff.

Le Bureau de l'USAID pour la Sécurité Alimentaire a fourni des fonds à SPRING pour améliorer l'état nutritionnel des femmes et des enfants au sein de l'alimentation des futures zones d'influence à la fois en Guinée et en Sierra Leone. En Guinée, la concentration géographique de SPRING inclut les communautés au sein de la préfecture de Faranah. Les activités prévues au sein des communautés de Faranah sont orientées vers les tests et l'apprentissage autour du changement social et comportemental pour améliorer la nutrition maternelle et infantile, et pour l'agriculture sensible à la nutrition. Winrock à travers la subvention de SPRING fera la mise en œuvre de cette activité du 1^{er} Janvier au 30 Septembre 2016.

Pour apprendre plus, veuillez visiter le site-web de SPRING : <https://www.spring-nutrition.org/>

I. FONCTION

Le Directeur Technique des Activités sera employé par Winrock/AEMIP, le projet de mise en œuvre locale de SPRING, à Faranah, et remplira les fonctions clés suivantes:

- Coordonner étroitement avec le Directeur du Programme de SPRING et le personnel de Siège Sociale en ce qui concerne l'aspect technique du développement du programme SPRING et sa mise en œuvre à Faranah ;
- Fournir des conseils techniques pour la mise en œuvre des partenaires assurant l'harmonisation des apports de SPRING de multiples services fournis ;
- Surveiller le domaine des activités fondées sur la mise en œuvre en cours ;
- Faciliter la communication des résultats de l'activité sur le terrain ;
- Établir et maintenir des relations solides avec les communautés locales, les membres de la communauté, les bénéficiaires et les partenaires relatifs à Faranah ;
- Si nécessaire, assurer la gestion et le soutien technique au personnel du projet, dans le cas que le personnel supplémentaire sont jugé nécessaires à la prestation efficace des activités du projet.

II. RESPONSABILITES

Les principales responsabilités du Directeur Technique des Activités est de :

- Proposer des plans de projet clair sur une base mensuelle et trimestrielle au Directeur du Programme de SPRING et contrôler régulièrement l'exécution des activités sur le terrain contre les plans de travail et les délais convenus.
- Gérer les aspects techniques de la mise en œuvre du programme de SPRING, l'exécution et la liquidation. Cette gestion comprend la surveillance et la déclaration des activités du programme local de SPRING de Guinée.
- Faire en sorte que la logistique approprié, administrative et humaine sont alloués pour la prestation efficace des activités du projet.
- Maintenir des relations étroites avec les communautés bénéficiaires, assurant que les relations adéquates et appropriés sont entretenues avec les membres de la communauté locale et les dirigeants.

- Appliquer la connaissance de contexte local pour toutes les étapes de la mise en œuvre du programme de SPRING pour assurer que le programme est correctement mis en œuvre dans la communauté locale.
- En coordination avec le Gestionnaire de Programme de SPRING et la mise en pratique du partenaire, assure l'exécution en temps des activités et des produits de haute qualité.
- Revoir et/ou développer les matériels relatifs au programme pilote de SPRING.
- Revoir les supports de communication élaborés par SPRING pour assurer que ces supports sont appropriés pour la communauté locale.
- Supporter une présentation ou soumission opportune des rapports de délivrance de l'USAID.
- Contribuer au développement des Termes de référence pour n'importe quelle assistance technique à court terme des consultants du pays.
- Interconnecter/communiquer avec d'autres activités complémentaires/la mise en application des partenaires à Faranah.

III. QUALIFICATIONS

Education: Degré en nutrition, la santé publique, l'agriculture, le développement rural international, étude sociale, ou un domaine relatif.

Expérience: Au moins (5) cinq années d'expertises dans un rôle responsable des aspects techniques pour un projet sur la nutrition, le développement de l'agriculture, la sécurité alimentaire, le programme de santé ou les programmes d'étude sociale.

Une compréhension démontrée des composants techniques de l'agriculture et la nutrition, le modèle du programme multi-sectoriel, le suivi évaluation, le Communication au Changement de Comportement Social (C.C.C.S), aux meilleures pratiques récentes pour la mise en application et le renforcement de capacité des bénéficiaires.

Une bonne compréhension de stratégie « Feed the Future » du Bureau de Sécurité Alimentaire de l'USAID, sera un atout.

Qualités Personnelles : Une initiative forte et une motivation de soi-même est exigée, avec un engagement de travail d'équipe et l'efficacité au sein d'un environnement de non hiérarchique et participatif.

Autres: Des excellentes communications écrites ou orales et des capacités en partenariat, en français.
Des capacités de communication orale dans une langue locale.
Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Poste : Faranah-ISAV/F, Haute Guinée

Les dossiers de candidature à fournir sous pli fermé au bureau de l'AEMIP à Faranah ou électroniquement aux adresses suivantes : akovarik@winrock.org, ibarry@winrock.org et adiare@winrock.org devront comporter les pièces suivantes :

1. Une lettre de motivation adressée au Directeur de Programme SPRING ;
2. Un curriculum vitae (CV) actualisé ;
3. Une copie des diplômes ou attestations ;
4. Un certificat de résidence datant au moins 3 mois ;
5. Une photocopie de la carte d'Identité Nationale ; et,
6. Un certificat de non-poursuite judiciaire.

Les intéressés désirés à ce poste, doivent déposer les dossiers plus tard le 13 Juin 2016 à partir de 16h 00' TU. Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués.

Faranah, le 1 Juin 2016
La Direction

